

AGGERVERBAND

Ihr attraktiver Arbeitgeber



Inhalt

Wir stellen uns vor	3
Aggerverband - Ihr attraktiver Arbeitgeber	4
Hier lernen Sie uns kennen	9
Das sagen unsere Beschäftigten	10
Ihre Kontaktpersonen	12
Qualitätsstandards	13
Unsere Region	14



Verwaltungsgebäude in Gummersbach-Niederseßmar

Impressum

Aggerverband
Sonnenstraße 40
51645 Gummersbach

☎ 02261 36-0

🌐 www.aggerverband.de

✉ info@aggerverband.de

Der Aggerverband ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts.

Er wird vertreten durch den Vorstand, Dr. Uwe Moshage.

Wir stellen uns vor



Herzlich willkommen beim Aggerverband!

Wir freuen uns, dass Sie sich für den Aggerverband als Arbeitgeber und seine vielfältigen Aufgaben interessieren.

Seit seiner Gründung am 12.12.1923 konnte der Aggerverband die wasserwirtschaftlichen Belange in der Region maßgeblich vorantreiben und so erheblich zur Verbesserung der Lebensqualität im Verbandsgebiet beitragen.

In seinem 1100 km² großen Einzugsgebiet ist der Aggerverband mit über 400 Mitarbeitenden in Technik, Handwerk und Verwaltung für Mensch und Umwelt tätig und deckt alle Bereiche von der Wassergewinnung bis zur Abwasserreinigung und Gewässerunterhaltung zur Sicherung der wasserwirtschaftlichen Belange ab.

Mit hoher Professionalität, Zuverlässigkeit und partnerschaftlicher Kollegialität bestreiten wir unsere täglichen Aufgaben als Team. Wir möchten, dass Sie sich in Ihrer Beschäftigungszeit bei uns wohlfühlen: Flexible Arbeitszeiten, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Telearbeit, ein betriebliches Gesundheitsmanagement u. v. m. zum Wohle unserer Mitarbeitenden sind für uns selbstverständlich.

Damit Sie sich ein genaueres Bild vom Aggerverband machen können, haben Sie auf den folgenden Seiten die Möglichkeit, uns besser kennenzulernen.

Der Vorstand

Dr. Uwe Moshage

AGGERVERBAND – Ihr attraktiver Arbeitgeber

Leitbild - Unsere Ziele bis 2030

Unser Leitbild für das Jahr 2030 dokumentiert unsere Grundsätze und strategischen Ziele, die unsere aktuelle und zukünftige Unternehmenskultur prägen. Dieses Leitbild entstand in enger Zusammenarbeit zwischen der Unternehmensführung und den engagierten Mitarbeitenden des Aggerverbandes und ist ein täglicher Wegweiser für unser Handeln. Sie können das Leitbild auf unserer Website abrufen, um mehr darüber zu erfahren.

Arbeitsbedingungen

Unsere Arbeitsbedingungen sind auf eine sinnvolle Gestaltung des Arbeitsumfelds, der Arbeitsplätze und der Arbeitsmittel ausgerichtet. Flache Hierarchien sorgen für kurze Entscheidungswege und schaffen eine angenehme

Arbeitsatmosphäre. Durch unser betriebliches Vorschlagswesen haben alle Beschäftigten die Möglichkeit, aktiv an der Weiterentwicklung teilzunehmen und dabei sogar Prämien zu erhalten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Schutz aller unserer Mitarbeitenden vor arbeitsbedingten Sicherheits- und Gesundheitsrisiken sowie die Verhütung von Arbeitsunfällen stehen beim Aggerverband im Vordergrund. Unser außergewöhnlich sicherer Betrieb wird durch das Engagement unserer geschulten Beschäftigten in verschiedenen Funktionen gewährleistet. Dies zeigt sich auch durch die im Vergleich niedrige Quote an Arbeitsunfällen.



Leitbild



Labor

Zusatzleistungen und Betriebsrente

Wir bieten gemeinsam mit unserem Kooperationspartner, der Württembergischen Versicherung AG, ein vielfältiges Angebot an Krankenzusatzversicherungen an, bei denen für jeden Beschäftigten passende Tarife ohne vorherige Gesundheitsprüfung oder Wartezeiten verfügbar sind. Die aktive Teilnahme an Gesundheits- und Präventionsmaßnahmen wird ebenfalls finanziell unterstützt. Zudem ermöglichen wir allen Mitarbeitenden eine betriebliche Altersversorgung (Betriebsrente), bei der lediglich ein geringer Steuer- und Sozialversicherungsanteil von den Mitarbeitenden übernommen wird.

Personal- und Führungskräfteentwicklung

Wir begleiten und fördern unsere Mitarbeitenden bei ihrer individuellen Karriereplanung. Ein ganzheitliches Talentmanagement-Konzept sowie kontinuierliche Schulungen zu unterschiedlichen Themen für Führungskräfte und Mitarbeitende tragen zur Verwirklichung unserer Unternehmensziele bei.



Karriere

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, die es den Mitarbeitenden ermöglichen, Beruf und Familie im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten in Einklang zu bringen. Diese Modelle umfassen unter anderem Teilzeit- und Homeoffice-Möglichkeiten, Arbeitszeitkonten, Sabbaticals oder einen früheren Renteneintritt. Bei uns ist „Work-Life-Balance“ nicht nur ein Begriff, sondern wird aktiv gelebt. Unter anderem bieten wir Eltern in den Sommerferien Entlastung durch eine jährlich stattfindende Kinderferienbetreuung.

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Suche nach individuellen Lösungen und kooperieren mit externen Partnern wie der BUK GmbH, um Themen wie Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen sowie allgemeine persönliche Herausforderungen zu erleichtern.



Feriencamp 2023

AGGERVERBAND – Ihr attraktiver Arbeitgeber

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Wir legen großen Wert auf ein umfassendes Gesundheitsmanagement, da es die Arbeitsfähigkeit und die Motivation unserer Mitarbeitenden fördert. Unsere Mitarbeitenden profitieren von präventiver Gesundheitsförderung, wie z.B. einem monatlichen Zuschuss zum Fitnessstudio oder Fitnesskursen, die u.a. wöchentlich in der Verwaltung stattfinden.

Darüber hinaus arbeiten wir eng mit dem Werksarztzentrum Oberberg sowie verschiedenen Krankenkassen und Dienstleistern im Gesundheitswesen zusammen. Diese unterstützen uns auch unter anderem bei unserem jährlichen Gesundheitstag, wo vielfältige Aktivitäten, von Koch-

kursen über Gesundheitstests bis hin zu Entspannungsübungen und sportlichen Aktivitäten, angeboten werden.

Betriebssportgruppen bieten eine weitere Möglichkeit zur Aktivität und Gemeinschaft. In enger Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitenden organisieren wir regelmäßige Treffen, Stadtläufe, Fahrradtouren auch für Familienmitglieder und Fußballturniere mit anderen wasserwirtschaftlichen Verbänden in NRW. Seit 2021 haben unsere Beschäftigten die Möglichkeit, sich ein JobRad zu leasen.

Unser Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) trägt dazu bei, alle Mitarbeitenden nach längerer Abwesenheit wieder erfolgreich in ihren Arbeitsbereich zu integrieren.





Laufen / Walken



Damen-Fußball



Herren-Fußball

Gemeinsame Aktivitäten

Unser jährlicher Betriebsausflug und die Jahresabschlussfeier für alle Mitarbeitenden sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Zusätzlich entstehen innerhalb der Belegschaft organisierte Unternehmungen und Aktivitäten.



Fahrradtour Gesundheitstag



Betriebsausflug



Jahresabschlussfeier

AGGERVERBAND – Ihr attraktiver Arbeitgeber

Demografie-Management

Jährliche Demografie-Analysen berücksichtigen die betrieblichen Anforderungen und veränderten Rahmenbedingungen, um den Bedarf an Fachkräften in allen Bereichen und Funktionen langfristig sicherzustellen. Wir bilden bedarfsorientiert in 13 verschiedenen Berufen aus und bieten zudem duale Studienmöglichkeiten sowie vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten an, um den Herausforderungen des demografischen Wandels gerecht zu werden und unseren hochmotivierten Mitarbeitenden eine berufliche Perspektive zu bieten.

Fairness, Gleichstellung und Integration

Chancengleichheit ist für uns von großer Bedeutung, insbesondere in Bezug auf die Gleichstellung von Männern und Frauen. Wir begrüßen und unterstützen Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und streben eine erfolgreiche Integration an, wie unsere Schwerbehindertenquote von über 7% zeigt.

Der Aggerverband - Ein Arbeitgeber für alle

Wir bieten Schüler*innen, Studierenden, Hochschulabsolvent*innen und anderen Interessierten die Möglichkeit, den Aggerverband und seine vielfältigen Aufgaben im Rahmen von Praktika und anderen Kooperationen näher kennenzulernen. Fach- und Führungskräften bieten wir herausfordernde Tätigkeiten im Bereich der Wasserwirtschaft an. Wir pflegen den Kontakt zu zahlreichen Hochschulen in Nordrhein-Westfalen, unter anderem kooperieren wir mit der Technischen Hochschule Köln, Campus Gummersbach, indem wir herausragende Abschlussarbeiten mit wasserwirtschaftlichem Bezug fördern.



Wasserbauer



Vermessung



Forstwirt



Schlosser

Hier lernen Sie uns kennen



Ausbildungs- und Jobmessen



Girls' und Boys' Day



Förderpreisverleihung

Beim Tag der offenen Tür, Girls' und Boys' Day, Ausbildungstag sowie bei der Teilnahme an diversen Ausbildungs- und Jobmessen und vielen weiteren Möglichkeiten kann hinter die Kulissen unserer täglichen Arbeit geblickt werden.

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Internetseite www.aggverband.de

sowie auf  Instagram,  Facebook,  YouTube
(Lernen Sie uns auch online kennen)

Das sagen unsere Beschäftigten

Jessica Steiner (Vorstandsbüro)



„Durch die Möglichkeit des mobilen Arbeitens, kann ich meine Arbeitszeit flexibler gestalten und den Arbeitsort nach Hause verlegen. So lässt sich die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für mich besser umsetzen.“

Carina Lieth (Ausbildungsleitung)



„Durch das Talentmanagement beim Aggerverband konnte ich mich berufsbegeleitend weiterbilden. Nun bin ich Ausbildungsleitung und schätze mit zwei Kindern besonders die Flexibilität der Arbeitszeiten und die gelebte Vereinbarkeit von Beruf und Familie.“

Torsten Krieger (Abwasserbehandlung)



„Das Gesundheitsmanagement hat dazu beigetragen, dass ich trotz meiner körperlichen Einschränkungen meinen Beruf als Ver- und Entsorger noch mit Leidenschaft ausüben kann.“

Artur Offiera (Labor)



„Als Chemielaborant bringe ich neben Bürotätigkeiten auch viel Zeit draußen in der Natur durch die Probenahmen auf Talsperren und an Fließgewässern. Jeder Tag birgt neue Überraschungen, weil Wetter und Kundenwünsche nicht vorhersehbar sind. Ich schätze das tolle Arbeitsklima beim Aggerverband und die netten Kollegen sehr. Für mich genau der richtige Beruf.“

Manuel Schiefen (Fachbereichsleitung Kanalbetrieb)



Nach meiner Ausbildung zum Industriemechaniker hat mich der Aggerverband unterstützt, mich berufsbegeleitend zum Techniker und Meister weiterzubilden. So konnte ich mich vom Auszubildenden zum Fachbereichsleiter Kanalbetrieb entwickeln. Die Erfahrungen und das Wissen gebe ich heute an meine Auszubildenden und Mitarbeitenden weiter.

Bianca Schneider (Abwasserbehandlung)



„Trotz meiner weiten Anfahrt zum Aggerverband wurde hier speziell für mich ermöglicht, mein Arbeitspensum an drei Tagen die Woche zu erledigen und damit auch mehr Zeit für die Familie zu haben. Besonders zu schätzen weiß ich, dass auf Arbeitssicherheit viel Wert gelegt wird.“

Helge Hansen (Gewässerunterhaltung)



„Nach der Elternzeit wurde ich wieder schnell im Team aufgenommen. Besonders für die flexiblen Arbeitszeiten bin ich sehr dankbar. Sie ermöglichen mir - natürlich in Absprache mit meinen Kollegen - später anzufangen, damit ich meinen Sohn in den Kindergarten bringen kann.“

Kim Seiler (Umwelttechnologin für Abwasserbewirtschaftung)



„Frauen in „Männer-Berufen“ geht nicht? Beim Aggerverband geht das schon und sogar sehr gut, da ich selbst eine Ausbildung zur Fachkraft für Abwassertechnik mache. Der Aggerverband fördert Frauen besonders in diesen Bereichen, denn im Fokus steht das Potenzial und die Leistungsbereitschaft.“

Ihre Ansprechpartner für:

Führungskräfte



Mario Bungart

Abteilungsleiter Personal und Soziales

☎ 02261/36-1901

✉ mario.bungart@aggerverband.de

Fachkräfte



Daliborka Niederkorn

Organisationsentwicklung und Personalauswahl

☎ 02261/36-1910

✉ daliborka.niederkorn@aggerverband.de

Auszubildende



Carina Lieth

Ausbildung und Personalentwicklung

☎ 02261/36-1922

✉ carina.lieth@aggerverband.de

Dual Studierende und Abschlussarbeiten



Lisa Brensing

Fachbereichsleitung Personal

☎ 02261/36-1920

✉ lisa.brensing@aggerverband.de

Praktika und Bundesfreiwilligendienst



Robin Pätz

Personalentwicklung

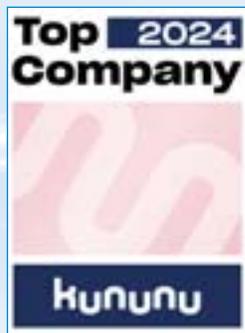
☎ 02261/36-1921

✉ robin.paetz@aggerverband.de



Qualitätsstandards

Wir wissen wie's läuft: Die verschiedenen Bereiche des Aggerverbandes sind nach den für sie geltenden Qualitätsstandards geprüft und zertifiziert:



Unsere Region stellt sich vor

- 1 Genkeltalsperre
- 2 Aggertalsperre
- 3 Affen- und Vogelpark Eckenhagen
- 4 Wiehltalsperre
- 5 Panarbora Waldbröl
- 6 Schloß Homburg
- 7 Schwalbe Arena
- 8 Kino Seven





Kreisel Steinmüllergelände Gummersbach (Quelle: Adolphs)

Freizeitgestaltung

Die grüne Mittelgebirgslandschaft mit ihren vielen Talsperren bieten eine breite Spanne für die Freizeitgestaltung von Jung und Alt. Vielfältige Sportmöglichkeiten wie z.B. Schwimmen, Wandern oder Radfahren auf stillgelegten Bahntrassen sowie ein abwechslungsreiches Gastronomieangebot versprechen Erholung und einen Ausgleich zum Beruf.



zahlreiche Museen (z.B. Freilicht-, Heimat- oder Eisenbahnmuseum)

Infrastruktur

Die Kreisstadt Gummersbach hat ca. 51.000 Einwohner und liegt mitten im Naturpark Bergisches Land, ca. 50 km östlich von Köln. Sie hat sich in den letzten Jahren von der Industriestadt in ländlicher Umgebung zu einer modernen Stadt mit vielfältigen Dienstleistungs- und Einkaufsmöglichkeiten in der Region entwickelt. Weitreichende Bildungs- und Kulturangebote - auch in benachbarten Kommunen - tragen zum attraktiven Standort des Aggerverbandes bei.



Rad- und Wanderwege

Anbindung

- Die Bundesautobahn Aachen-Köln-Olpe (A4) und „Sauerlandlinie“ Dortmund-Gießen-Frankfurt (A45).
- Die Regionalbahn 25 verbindet Köln und Gummersbach.
- Der internationale Flughafen Köln/Bonn liegt nur rd. 55 km entfernt.
- Busverbindungen sind über den Verkehrsbund Rhein-Sieg (VRS) abrufbar.

