



Kurzporträt

Aggerverband

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2026 erteilt.

Seit 100 Jahren ist der Aggerverband als Unternehmen der Wasserwirtschaft für die Menschen in seiner Region da. Als einziger sondergesetzlicher Wasserverband in NRW deckt er mit seinen hochqualifizierten und spezialisierten Mitarbeitenden alle Maßnahmen zur Sicherung der wasserwirtschaftlichen Belange ab. Er stellt sich dem demografischen Wandel und möchte weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber für seine Beschäftigten sein, die sich jeden Tag für die Angelegenheiten des Aggerverbandes einsetzen.

Anzahl Beschäftigte: 448

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

Anpassung der Rahmenzeit sowie Servicezeiten zur weiteren Arbeitszeitflexibilisierung

Langfristiges Ansparen von Arbeitszeit

Optimierung der Informationen und Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u.a. Neuerung des Offboardings-Plans zur Wissenssicherung und Checkliste für Kontakthaltmöglichkeiten während Krankheit oder Elternzeit

Angebote zur Gesundheitsförderung und Jobrad

Etablierung von Telearbeit und mobilem Arbeiten in allen möglichen Bereichen

Ein strategisches Talentmanagement zur Schaffung von Transparenz von Entwicklungs- und Aufstiegschancen für Mitarbeitende

Führungskräfteentwicklung mit Modulen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Ermöglichung weitgehend aller Vereinbarkeitsoptionen auch für Führungskräfte und Mitarbeitende mit leitenden Aufgaben

Zahlung eines Zuschusses bei Kinderbetreuung und Pflege zur Aufstockung des Nettoentgeltes aus tariflichen Mitteln

Ausbau von Social Media Auftritten, u.a. zur Darstellung von vereinbarkeitsbezogenen Themen

Ausbau des innovativen Demografiemanagements zur Begegnung des Fachkräftemangels

Erweiterte Maßnahmen zur Umgestaltung von Arbeitsplätzen und Aufgaben bei gesundheitlichen Einschränkungen

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

Erhalten der hohen Flexibilität im Hinblick auf die Arbeitszeit und des Arbeitsortes

Regelmäßige Information aller Mitarbeitenden durch den monatlichen Personalnewsletter

Fortführen der themenbezogenen Information und Sensibilisierung aller Führungskräfte

Umsetzen der sinnvollen Ideen aus der Mitarbeitendenbefragung

Stand: 16.03.2026