

Kurzporträt 2020



Zertifikat seit 2017
audit berufundfamilie

Aggerverband

Sonnenstraße 40, 51645 Gummersbach

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Seit mehr als 90 Jahren ist der Aggerverband als Unternehmen der Wasserwirtschaft für die Menschen in unserer Region da. Als einziger sondergesetzlicher Wasserverband in NRW decken wir mit unseren hochqualifizierten und spezialisierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern alle Maßnahmen zur Sicherung der wasserwirtschaftlichen Belange ab. Wir stellen uns dem demografischen Wandel und wollen ein attraktiver Arbeitgeber für unsere motivierten Beschäftigten sein, die sich jeden Tag für die Angelegenheiten des Aggerverbands einsetzen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der Aggerverband legt mit dem erneuten audit berufundfamilie einen besonderen Schwerpunkt auf die Beachtung des demografischen Wandels mit allen relevanten Aspekten wie z.B. der Gestaltung von Lebensarbeitszeit, das Alter der Belegschaft oder einer Führung mit (etwas) reduzierter Arbeitszeit. Damit werden Motivation und Zufriedenheit der Beschäftigten und zugleich die Attraktivität des Aggerverbandes als Arbeitgeber (intern und extern) erhalten und gesteigert.

Dazu gehört selbstverständlich,

- strategische Vorgehensweisen gemeinsam zu entwickeln,
- dabei betriebliche Belange und privat-familiäre Anforderungen ausgewogen zu berücksichtigen und
- dies an alle im Unternehmen zu transportieren – Aktive ebenso wie familienbedingt zeitweise Freigestellte.

Wenn unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in familiären und sozialen Netzwerken Verantwortung für andere übernehmen, wird im Aggerverband immer gemeinsam eine Lösung gesucht - und gefunden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Arbeitszeitflexibilisierung (u. a. vielfältige Teilzeitmodelle, Lebensarbeitszeitkonto)
- alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Verankerung der Vereinbarkeit von Beruf und privatem Leben in Dienstvereinbarungen
- Kooperation mit Dienstleister zur Pflege von Angehörigen und Kinderbetreuung sowie EAP
- Umfangreiches BGM und BEM
- Detaillierte Informationen rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Ansprechpartner/-innen für Beschäftigte und Führungskräfte im Intranet
- Angebot einer Palette von Kontakthaltmaßnahmen für Beurlaubte (bei Interesse)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Anpassung der Rahmenzeit und gegebenenfalls der Servicezeiten zur weiteren Arbeitszeitflexibilisierung
- Optimierung der Informationen und Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Telearbeit und mobiles Arbeiten in allen möglichen Bereichen etablieren
- Führungskräfteentwicklung mit weiteren Modulen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie und BGM anbieten
- aufgrund der demografischen Entwicklung ist es notwendig mittels innovativer Konzepte den einhergehenden Problemen, wie Fachkräftemangel und gesundheitlichen Einschränkungen zu begegnen

Stand: 15. März 2020