



# Aggerverband

Ihr attraktiver Arbeitgeber



# Inhalt

Wir stellen uns vor	<b>Seite 3</b>
Aggerverband - Ihr attraktiver Arbeitgeber	<b>Seite 4</b>
Hier lernen Sie uns kennen	<b>Seite 9</b>
Das sagen unsere Beschäftigten	<b>Seite 10</b>
Unsere Region	<b>Seite 12</b>
Ihre Ansprechpartner	<b>Seite 14</b>
Qualitätsstandards	<b>Seite 15</b>
Impressum	<b>Seite 16</b>



Verwaltungsgebäude in Gammersbach-Niederseßmar



Kläranlage Donrath

# Wir stellen uns vor



Herzlich willkommen beim Aggerverband!

Seit mehr als 90 Jahren ist der Aggerverband als Unternehmen der Wasserwirtschaft in unserem 1100 km<sup>2</sup> großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, für Mensch und Umwelt tätig.

Als einziger sondergesetzlicher Wasserverband in NRW decken wir mit unseren hochqualifizierten und spezialisierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern alle Bereiche von der Wassergewinnung bis zur Abwasserreinigung und Gewässerpflege zur Sicherung der wasserwirtschaftlichen Belange ab. Unser Team besteht derzeit aus rund 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Technik, Handwerk und Verwaltung.

Mit hoher Professionalität, Zuverlässigkeit und Fairness bestreiten wir unsere täglichen Aufgaben und das Arbeiten miteinander. Dabei sind uns individuelle Entwicklung, dauerhaftes Lernen und die Vereinbarkeit von Beruf & Familie besonders wichtig. Wir wollen, dass Sie sich von Anfang bis zum Ende der Beschäftigungszeit bei uns wohlfühlen.

Damit Sie sich ein genaueres Bild vom Aggerverband machen können, haben Sie auf den folgenden Seiten die Möglichkeit, uns besser kennenzulernen.

Der Vorstand



Prof. Dr. Lothar Scheuer

# Aggerverband - Ihr attraktiver Arbeitgeber

## Leitbild - Unsere Ziele bis 2020

Das Leitbild 2020 hält Richtlinien und strategische Ziele zur gegenwärtigen und zukünftigen Unternehmenskultur fest. Wir haben es in Zusammenarbeit zwischen der Unternehmensführung und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Aggerverbandes erstellt und werden davon täglich begleitet. Für alle Interessierten ist das Leitbild auf unserer Internetseite abrufbar.

## Arbeitsbedingungen

Die Arbeitsbedingungen orientieren sich an einer sinnvollen Gestaltung des Arbeitsumfeldes, der Arbeitsplätze und der Arbeitsmittel. Flache Hierarchien führen zu kurzen Entscheidungswegen und einer guten Arbeitsatmosphäre. Über ein betriebliches Vorschlagswesen können alle Beschäftigten an der Weiterentwicklung mitwirken und dafür sogar Prämien erhalten.



## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Aggerverband legt großen Wert auf den Schutz aller Beschäftigten vor arbeitsbedingten Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen sowie die Verhütung von Arbeitsunfällen. Unsere Unfallstatistik weist uns als besonders sicheren Betrieb aus. Umgesetzt wird dies von unseren ausgebildeten Beschäftigten in verschiedenen Funktionen.

## **Zusatzleistungen und Betriebsrente**

Wir bieten Ihnen ein vielseitiges Angebot an Krankenzusatzversicherungen. Hier sind für jeden Beschäftigten passende Tarife dabei, ohne vorherige Gesundheitsprüfung oder Wartezeiten. Die aktive Teilnahme an Gesundheits- und Präventionsmaßnahmen wird ebenfalls bezuschusst. Zudem erhalten alle Beschäftigten eine durch den Aggerverband finanzierte Altersversorgung (Betriebsrente). Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter übernehmen dabei lediglich einen geringen Steuer- und Sozialversicherungsanteil.

## **Personal- und Führungskräfteentwicklung**

Wir begleiten und fördern unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei ihrer individuellen Karriereplanung. Dies haben wir in einer Dienstvereinbarung zur Fort- und Weiterbildung festgehalten. Ein Personalentwicklungskonzept sowie die kontinuierlich erfolgende Führungskräfteentwicklung tragen zur Umsetzung der Unternehmensziele bei.

## **Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

Flexible Arbeitszeitmodelle erleichtern Ihnen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten die Koordination zwischen Beruf und Familie. Beispielsweise ermöglichen Ihnen verschiedene Arbeitszeitkonten eine individuelle Flexibilität in der Gestaltung Ihrer Arbeits- und Freizeit. Es werden aber auch längere Abwesenheiten wie Sabbaticals oder ein früherer Renteneintritt ermöglicht.

Für uns ist „Work-Life-Balance“ daher nicht nur ein Ausdruck, sondern wird auch gelebt. Der Aggerverband unterstützt zudem wohlwollend seine Beschäftigten bei der Findung von Lösungen für ihren individuellen Fall. Sie profitieren dabei von einer Kooperation mit dem externen Partner BUK GmbH zu den Themen Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen.

# Aggerverband - Ihr attraktiver Arbeitgeber

## Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Wir legen Wert auf ein umfangreiches BGM, da es die Arbeitsfähigkeit und Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert. Dabei stehen die Themen Prävention und Gesunderhaltung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Fokus, wobei uns verschiedene externe Dienstleister unterstützen.

Zum einen wird allen Beschäftigten eine präventive Gesundheitsförderung sowie jährliche Leistungsdiagnostik ermöglicht. Präventionskurse oder Mitgliedschaften bei ausgewählten Einrichtungen können ebenfalls in Anspruch genommen werden.

Zum anderen wird für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Sozialberatung zu verschiedenen Themen, sei es in persönlichen, beruflichen oder gesundheitlichen Belangen angeboten. Außerdem gibt es einen speziellen Service für Führungskräfte in Managementfragen.

Darüber hinaus arbeiten wir eng mit dem Werksarztzentrum Oberberg sowie verschiedenen Krankenkassen und Dienstleistern in der Gesundheitsbranche zusammen. Diese unterstützen uns unter anderem auch beim jährlich stattfindenden Gesundheitstag. Im Rahmen dessen werden u.a. Kochkurse, Gesundheitstests sowie Einheiten zur Entspannung und zur sportlichen Aktivierung angeboten.

Beim Aggerverband sind viele Betriebssportgruppen aktiv. Neben regelmäßigen Treffen wird auch an besonderen Aktionen teilgenommen, wie z. B. Stadtläufen der Region, eigens organisierten Fahrradtouren auch für Familienmitglieder oder an Fußballturnieren der wasserwirtschaftlichen Verbände NRW.





Laufen / Walken



Fahrradtouren



Herren-Fußball



Damen-Fußball

Unser Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) trägt dazu bei, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach längerer Abwesenheit wieder erfolgreich in ihren Arbeitsbereich zu integrieren.

### Gemeinsame Aktivitäten

Der regelmäßig stattfindende Betriebsausflug sowie die Jahresabschlussfeier für alle Beschäftigten sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Darüber hinaus können auch eigens organisierte Unternehmungen innerhalb des Kolleginnen- und Kollegenkreises entstehen.



# Aggerverband - Ihr attraktiver Arbeitgeber

## Demografie-Management

Jährliche Demografie-Analysen, unter Berücksichtigung der betrieblichen Anforderungen und veränderter Rahmenbedingungen, sichern nachhaltig den Bedarf an Fachkräften in allen Bereichen und Funktionen. Um den spezifischen fachlichen Anforderungen in der Wasserwirtschaft gerecht zu werden, bildet der Aggerverband bedarfsorientiert in 13 verschiedenen Berufen aus. Unter anderem stellen wir uns damit den Herausforderungen des demografischen Wandels und sind ein attraktiver Arbeitgeber für unsere motivierten Beschäftigten, die sich jeden Tag für die Angelegenheiten des Aggerverbandes einsetzen.

## Fairness, Gleichstellung und Integration

Chancengleichheit spielt für uns in allen Belangen eine große Rolle. Vor allem setzen wir uns für die Gleichstellung von Männern und Frauen ein. Darüber hinaus schätzen wir auch Bewerbungen von Schwerbehinderten. Eine Schwerbehindertenquote von über 7 % beweist, dass auch hier großer Wert auf eine gelungene Integration gelegt wird.

## Der Aggerverband – Ein Arbeitgeber für alle

Wir bieten Schülerinnen und Schülern, Studierenden, Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen sowie anderen Interessierten wie z. B. Lehrerinnen und Lehrern die Möglichkeit, den Aggerverband und seine vielfältigen und umfangreichen Aufgaben im Rahmen diverser Praktika kennenzulernen. Fach- und Führungskräften bieten wir herausfordernde Tätigkeiten im Bereich der Wasserwirtschaft an.

Eine Kooperation zwischen dem Aggerverband und der TH Köln, Campus Gummersbach (Verleihung des Förderpreises für herausragende Studienabschlussarbeiten mit einem wasserwirtschaftlichen Bezug) besteht seit 1999.



# Hier lernen Sie uns kennen



Ausbildungs- und Jobmessen



Girls' und Boys' Day



Förderpreisverleihung

Beim Tag der offenen Tür, Girls' und Boys' Day, Ausbildungstag sowie bei der Teilnahme an diversen Ausbildungs- und Jobmessen und vielen weiteren Möglichkeiten kann hinter die Kulissen unserer täglichen Arbeit geblickt werden.

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Internetseite: [www.aggerverband.de](http://www.aggerverband.de) unter Termine.

# Das sagen unsere Beschäftigten



**Anke Nolte**  
(Geoinformatik und  
Liegenschaften)

„Durch die Telearbeit, die mir der Aggerverband ermöglicht, bin ich die Erste, die von den Erfolgen und auch Sorgen meiner Tochter erfährt. Insbesondere wenn sie mal krank im Bett liegt kann ich beruhigt weiter arbeiten.“

**Carina Lieth**  
(Ausbildungsleitung)

„Durch die Einführung der Dienstvereinbarung zur Fort- und Weiterbildung habe ich nun - durch Anpassung meiner Arbeitszeit, zusätzliche Freistellungsphasen usw. - die Möglichkeit, mich gezielt auf den Unterricht im Rahmen meiner Weiterbildung vorzubereiten.“



**Torsten Krieger**  
(Abwasserbehandlung)

„Das Gesundheitsmanagement hat dazu beigetragen, dass ich trotz meiner körperlichen Einschränkungen meinen Beruf als Ver- und Entsorger noch mit Leidenschaft ausüben kann.“

**Artur Offiera**  
(Labor)

„Als Chemielaborant verbringe ich neben Bürotätigkeiten auch viel Zeit draußen in der Natur durch die Probenahmen auf Talsperren und an Fließgewässern. Jeder Tag birgt neue Überraschungen, weil Wetter und Kundenwünsche nicht vorhersehbar sind. Ich schätze das tolle Arbeitsklima beim Aggerverband und die netten Kollegen sehr. Für mich genau der richtige Beruf.“





**Andreas Tiedt  
(Trinkwasser)**

„Beim Aggerverband habe ich eine Entwicklung vom Auszubildenden bis zum Meister bzw. Betriebsbereichsleiter vollzogen. Die gesammelten Erfahrungen in den verschiedenen Betriebsbereichen der Trinkwasserabteilung gebe ich heute an Auszubildende weiter.“

**Bianca Schneider  
(Abwasserbehandlung)**

„Trotz meiner weiten Anfahrt zum Aggerverband wurde hier speziell für mich ermöglicht, mein Arbeitspensum an drei Tagen die Woche zu erledigen und damit auch mehr Zeit für die Familie zu haben. Besonders zu schätzen weiß ich, dass auf Arbeitssicherheit viel Wert gelegt wird.“



**Helge Hansen  
(Gewässerunterhaltung)**

„Nach der Elternzeit wurde ich wieder schnell im Team aufgenommen. Besonders für die flexiblen Arbeitszeiten bin ich sehr dankbar. Sie ermöglichen mir - natürlich in Absprache mit meinen Kollegen - später anzufangen, damit ich meinen Sohn in den Kindergarten bringen kann.“

**Julienne Gosseling  
(Elektrotechnik)**

„Frauen in „Männer-Berufen“ geht nicht? Beim Aggerverband geht das schon und sogar sehr gut, da ich selbst eine Ausbildung zur Elektronikerin für Betriebstechnik mache. Der Aggerverband fördert Frauen besonders in diesen Bereichen, denn im Fokus steht das Potenzial und die Leistungsbereitschaft.“



# Unsere Region stellt sich vor



Schwalbe Arena, Halle 32

Übersicht Verbandsgebiet

Schloss Homburg



**Einkaufszentrum, Forum Gammersbach**



**Fussgängerzone Innenstadt**



**Eisenbahnmuseum in Dieringhausen**

## Infrastruktur

Die Kreisstadt Gummersbach hat ca. 52.000 Einwohner und liegt mitten im Naturpark Bergisches Land, ca. 50 km östlich von Köln. Sie hat sich in den letzten Jahren von der Industriestadt in ländlicher Umgebung zu einer modernen Stadt mit vielfältigen Dienstleistungs- und Einkaufsmöglichkeiten in der Region entwickelt. Weitreichende Bildungs- und Kulturangebote - auch in benachbarten Kommunen - tragen zum attraktiven Standort des Aggerverbandes bei.

## Freizeitgestaltung

Die grüne Mittelgebirgslandschaft mit ihren vielen Talsperren bieten eine breite Spanne für die Freizeitgestaltung von Jung und Alt. Vielfältige Sportmöglichkeiten wie z.B. Schwimmen, Wandern oder Radfahren auf stillgelegten Bahntrassen sowie ein abwechslungsreiches Gastronomieangebot versprechen Erholung und einen Ausgleich zum Beruf.

## Anbindung

- \* Die Bundesautobahn Aachen-Köln-Olpe (A4) und „Sauerlandlinie“ Dortmund-Gießen-Frankfurt (A45).
- \* Die Regionalbahn 25 verbindet Köln und Gummersbach.
- \* Der internationale Flughafen Köln/Bonn liegt nur rd. 55 km entfernt.
- \* Busverbindungen sind über den Verkehrsbund Rhein-Sieg (VRS) abrufbar.

# Ihre Ansprechpartner für:

## Führungskräfte



**Mario Bungart**

**Abteilungsleiter Personal und  
Soziales**

Telefon-Nr. 0 22 61 / 36 - 1901

Mario.Bungart@aggerverband.de

## Fachkräfte



**Daliborka Niederkorn**

**Organisationsentwicklung und  
Personalauswahl**

Telefon-Nr. 0 22 61 / 36 - 1910

Daliborka.Niederkorn@aggerverband.de

## Auszubildende, Studierende, Absolventen, Praktika



**Carina Lieth**

**Ausbildung und  
Personalentwicklung**

Telefon-Nr. 0 22 61 / 36 - 1922

Carina.Lieth@aggerverband.de

## Bundesfreiwilligen- dienst



**Christiane Lepperhoff**

**Sekretariat**

Telefon-Nr. 0 22 61 / 36 - 1901

Christiane.Lepperhoff@aggerverband.de

# Qualitätsstandards

## Qualitätsstandards

Wir wissen wie's läuft: Die verschiedenen Bereiche des Aggerverbandes sind nach den für sie geltenden Qualitätsstandards geprüft und zertifiziert:



**Aggerverband Labor**  
akkreditiert nach  
DIN EN ISO/ IEC 17025  
Die Akkreditierung gilt für den in der  
Urkundenanlage D-PL-14114-01  
aufgeführten Akkreditierungsumfang.



# Impressum

Der Aggerverband  
Sonnenstraße 40  
51645 Gummersbach

Tel.: +49 2261 36-0

Fax: +49 2261 36-80000

[www.aggerverband.de](http://www.aggerverband.de)

E-Mail: [info@aggerverband.de](mailto:info@aggerverband.de)

Der Aggerverband ist eine  
Körperschaft des öffentlichen Rechts  
Er wird vertreten durch den Vorstand  
Herrn Prof. Dr. Lothar Scheuer



## Titelbild:

Aggertalsperre, Foto: Aggerverband

Layout, Fotos & Druck: Foto-Grafik G. Nagel

Luftbilder: Aggerverband

1. Auflage